بسمه تعالي

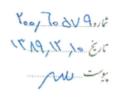
دستورالعمل ماده (69) قانون مدیریت خدمات کشوری (فوقالعاده بهرهوری)

- ۱- به دستگاههای اجرایی که دارای ردیف بودجهای در قانون بودجه میباشد؛ اجازه داده میشود تا (۲۵٪) اعتبارات حاصل از صرفهجویی در هزینه ناشی از اعمال اصلاحات ساختاری، نیرویانسانی و فناوری را با تأیید ذیحساب و مجوز کمیتهای متشکل از نمایندگان معاونتهای برنامهریزی و نظارت راهبردی و توسعه مدیریت و سرمایهانسانی ربیسجمهور و یا نمایندگان واحدهای متناظر در استانداریها به عنوان فوق العاده بهرهوری غیرمستمر پس از مبادله موافقتنامه هزینهای مربوط به کارمندان و مدیرانی که در همان واحدها خدمات برجسته انجام دادهاند در چارچوب این دستورالعمل پرداخت نمایند.
- ۲- دستگاههای اجرایی موظفند با توجه به شاخصهای زیر و براساس ضوابط داخلی که به تایید بالاترین مقام دستگاه می رسد امتیاز بهرهوری کارمندان را در فرایند اصلاحات ساختاری، نیروی انسانی و فناوری و صرفه جویی در هزینه تعیین نمایند.

حداكثر امتياز	عوامل	ردیف
٠-٢۵	میزان تلاش، جدیت و همکاریهای کارمند در رابطه با اصلاحات ساختاری،	١
	نیرویانسانی، فناوری و صرفهجویی در هزینه	
۰-۲۵	ابتکار وخلاقیتهای فردی کارمند در رابطه با اصلاحات ساختاری، نیـرویانـسانی،	۲
	فناوری و صرفهجویی در هزینه	
۰-۲۵	میزان مشارکت کارمند در مباحث جمعی برای تصمیم سازی و یا تصمیم گیـری در	٣
	جهت انجام اصلاحات ساختاری، نیرویانسانی، فناوری و صرفهجویی در هزینه	
۰-۲۵	نقش مدیریتی کارمند در زمینه اصلاحات ساختاری، نیرویانسانی، فناوری و	4
	صرفهجویی در هزینه	

- ۳- دستگاههای اجرایی موظفند نحوه توزیع اعتبارات حاصل از اصلاحات مذکور را به نسبت امتیاز مکتسبه کارمند از جدول موضوع بند (۳) این دستورالعمل تدوین نموده و مراتب را پس از تایید بالاترین مقام دستگاه با رعایت موارد زیر اجراء نمایند:
- کارمندانی که حداقل (۶۰) درصد از امتیازات جدول فوق را کسب نمایند مشمول برخورداری از فوق العاده بهرهوری می شوند.

- در تعیین میزان فوق العاده مذکور علاوه بر امتیاز مکتسبه کارمند، به سطوح شغلی وی نیز توجه شود.
 - نسبت حداقل و حداکثر میزان این فوق العاده برای کارمندان مشمول نباید از هفت برابر بیشتر شود.
- فوق العاده متعلقه به کارمند بابت بهرهوری در طی یک سال نباید از حداکثر دو برابر حقوق ثابت و فوق العادههای مستمر ماهانه وی تجاوز نماید.
- ٤- استفاده از اعتبارات مذكور منوط به أن است كه دستگاه اجرایی در هزینههای خود تا انتهای سال مالی با
 هیچ گونه کسری اعتبار مواجه نشود.





معاون توسعه مديريت وسرمايه انساني رئيس جمهور

بسمه تعالى

بخشنامه به کلیه دستگاههای اجرایی مشمول قانون مدیریت خدمات کشوری

شورای توسعه مدیریت و سرمایه انسانی در جلسه مورخ ۱۳۸۹/۸/۳ بنا به پیشنهاد معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رییس جمهور دستورالعمل نحوه پرداخت فوقالعاده بهرهوری رموضوع ماده ۲۹ قانون مدیریت خدمات کشوری) را به شرح پیوست تصویب نمود که مراتب به تأیید رییس جمهور محترم رسیده است و برای اجرا ابلاغ می گردد.

لطف اسفروزنده دهکردی

تحران، خیابان شحید بمثمی ، نم میرخاد ثاره ۱۶ مندوق پتی: ۴۲۴۴ که ۱۵۸۷۵ کد پتی: ۱۵۸۷۷۲۴۹۹ که کلفن: ۹۵۸۷۷۲۴۹۹ نام ۱۵۸۷۷۲۴۹۹ کفن: ۹۳۰۹۲ میرکار: ۴۳۰۹۹ میرکارد: ۴۳۰۹ میرکارد: ۴۳۰۹۹ میرکارد: ۴۳۰۹ میرکارد